



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВЕННОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ»

ПРИНЯТО
решением Ученого совета ИГА
от «28» мая 2026 г.
(протокол № 5)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора АНО ВО «ИГА»
от «28» мая 2026 г. № 78
Приложение № 26

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Автономной некоммерческой организации
высшего образования
«Институт государственного администрирования»
на период 2025-2030 годы**

Москва 2026 г.

Автономная некоммерческая организация высшего образования «Институт государственного администрирования» (далее – Институт) - некоммерческая организация, созданная по решению Учредителей (собственников) от 11 декабря 1993 г. (протокол № 1 ОГРН № 1027700529911) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для достижения целей, предусмотренных Уставом.

Комплексная программа развития Института на период 2025-2030 годы разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г.; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245; Уставом Института государственного администрирования в целях обеспечения реализации Программы развития Института.

Комплексная программа развития Института принята на заседании Ученого совета Института 29 мая 2025 года.

Достижения Института за предыдущий период:

- достаточно высокий имидж;
- стабильный высокопрофессиональный профессорско-преподавательский состав (ППС);
- наличие системы мониторинга и обеспечения качества подготовки специалистов;
- развитие научно-методической базы, создание учебно-методических комплексов;
- разработка и внедрение современных образовательных технологий;
- создание и совершенствование современной учебно-материальной базы и инфраструктуры Института;
- укрепление и развитие филиалов;
- создание комфортных условий для учебной и внеучебной деятельности;
- обеспечение трудоустройства выпускников.

Для достижения результатов реализованы следующие шаги:

- информационная открытость и прозрачность по отношению к внешней среде и к собственному коллективу;
- солидные инвестиции с целью отбора, подготовки, повышения квалификации, переподготовки и закрепления лучших кадров, создания высококвалифицированного ППС;
- эффективная система управления, наличие четких регламентов и предписаний;
- интенсивное развитие инфраструктуры, включая создание современной учебно-методической базы, широкое внедрение современных информационных

технологий;

- создание филиальной сети института в целях расширения доступа к столичному высшему образованию студентам из регионов.

Внешние вызовы и угрозы в образовательной деятельности:

- переход на двухуровневую систему ВО, введение нового поколения ФГОС;

- формирование новой системы лицензирования и аккредитации вузов, нестабильный характер законодательства;

- изменения в порядке поступления в вузы, ЕГЭ, ограничение абитуриентов в выборе количества вузов и специальностей;

- серьезные демографические трудности в стране, резкое сокращение численности абитуриентов;

- неустойчивая экономическая ситуация, снижение реальных доходов населения в связи с экономическим кризисом;

- растущая диспропорция между образовательным уровнем населения и структурой спроса на рынке труда, перенасыщение рынка труда специалистами по направлениям подготовки института;

- обострение конкуренции на рынке образовательных услуг, установление рядом высших учебных заведений демпинговых цен для увеличения контингента обучающихся.

Внутренние проблемы в образовательной деятельности:

- наличие трудностей в переходе на дистанционную форму обучения;

- относительно низкие темпы совершенствования и адаптации основных образовательных программ к требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС);

- низкие темпы приема по ряду направлений подготовки (уровень бакалавриата и уровень магистратуры);

- низкая посещаемость учебных занятий, большое количество академических задолженностей;

- ограниченное количество образовательных программ в филиалах и представительствах Института;

- недостаточное использование потенциала Института в расширении образовательных программ дополнительного профессионального образования.

Внутренние проблемы в содержании профессиональных образовательных программ:

- отсутствие апробированной системы модернизации всей учебно-методической документации в соответствии с требованиями ФГОС и рынка труда;

- медленные темпы обновления образовательных программ, открытия новых направлений и профилей подготовки с учетом потребностей рынка труда;

- отставание в оптимизации учебных планов в соответствии с новым ФГОС;

- замедленные темпы доработки УМК по ряду дисциплин;
- отставание в создании и формировании тестовых материалов в едином стандарте технологии АСТ, принятой в вузе.

Внутренние проблемы в кадровом обеспечении образовательного процесса:

- старение педагогических кадров, слабое использование потенциала ДПО для повышения квалификации и переподготовки научно-педагогических кадров;
- низкая эффективность внутренних механизмов и стимулов в целях обеспечения высокого качества образовательного процесса;
- слабое кадровое обеспечение образовательного процесса в филиалах и представительствах Института;
- устаревшая система планирования и учета индивидуального педагогического труда преподавателей.

Внутренние проблемы в научной и инновационной деятельности:

- недостаточная активность Института по участию в конкурсах на получение научных грантов, поиску внешних источников финансирования научно-исследовательской деятельности вуза;
- недостаточная работа по осуществлению инновационных разработок по профилю вуза, отсутствие конструктивных идей по созданию инновационных проектов;
- отсутствует инициатива со стороны кафедр в участии вуза в конкурсах и проектах;
- отсутствие системы стимулов по вовлечению молодых перспективных преподавателей в научную и инновационную деятельность и др.

Внутренние проблемы в международной деятельности:

- фрагментарное присутствие в странах СНГ, а также дальнего зарубежья;
- незначительная работа по привлечению на учебу в вуз граждан зарубежных государств;
- не используется потенциал системы дистанционного образования для соотечественников, проживающих в этих государствах, а также русскоговорящего населения;
- не организована работа с основными зарубежными диаспорами, компактно проживающими в Москве и регионах по месту расположения филиалов и представительств вуза.

Основные цели Комплексной программы:

- разработка комплекса мероприятий по обеспечению позитивной динамики развития Института;
- обновление и адаптация модели развития применительно к меняющимся внешним условиям и накопившимся внутренним проблемам.

Задачи Комплексной программы:

- модернизация образовательной и научной деятельности Института;
- переход на двухуровневую систему образования;

- разработка ООП на базе ФГОС третьего поколения (3++);
- развитие кадрового потенциала, поддержание высокого профессионального уровня сотрудников Института;
- укрепление научной и учебно-лабораторной базы Института до уровня лучших российских вузов;
- сохранение и дальнейшее укрепление устойчивого экономического состояния Института;
- совершенствование процесса управления Институтom путем внедрения информационной управляющей системы;
- достижение нового качества воспитательной работы и внутренней культуры вуза;
- повышение корпоративной культуры вуза, чувства гордости за принадлежность к вузу;
- сохранение контингента, развитие системы региональных образовательных структур и партнеров Института.

Приоритетные направления развития Института. Совершенствование образовательной деятельности:

- разработка учебных планов и программ в соответствии с ФГОС ВО;
- внедрение кредитной системы расчета трудоемкости учебного плана;
- реализация модели «Школа-Колледж-Институт» в системе непрерывного образования;
- разработка и реализации современных образовательных технологий: технологию дистанционного обучения, информационно-коммуникационные технологии, обучение в сотрудничестве (командная, групповая работа), исследовательские методы в обучении, проектные методы в обучении;
- объединение в сетевой вуз, организация образовательных кластеров, в том числе и в регионах;
- особенно актуально для вновь образующейся отрасли по переработке отходов и развития, и размещения солнечной энергетики на созданных полигонах для захоронения отходов (?);
- развитие партнерской сети в государствах СНГ и зарубежными диаспорами в Московском регионе;
- создание практической лабораторной базы Института;
- открытие Учебно-методического ресурсного центра непрерывного образования и новых образовательных технологий по подготовке консультантов;
- развитие дидактических инноваций: интерактивные on-line семинары, индивидуальное модульное планирование, модульные рабочие учебники;

Повышение эффективности в области формирования контингента обучающихся:

- обеспечение стабильности общего контингента обучающихся при увеличении доли студентов дневного отделения, обучающихся по программам

подготовки магистров в Институте до 11 %;

- довести долю иностранных обучающихся до 8,5% по отношению к студентам дневного отделения;

- обеспечение повышение качества обучения в региональных подготовительных отделениях, проводить целенаправленную политику по улучшению набора в Институт, поддержание оптимального конкурса;

- организация профессиональной переподготовки специалистов с присвоением дополнительной квалификации по новым программам, продолжать переподготовку в центре дополнительного образования;

- организация повышения квалификации руководителей и специалистов по новым профилям;

- расширение возможностей студентов всех форм подготовки для обучения по программам ДПО с присвоением дополнительных квалификаций, а также получения дополнительных компетенций на краткосрочных курсах.

Повышение эффективности в области международной деятельности:

- увеличить контингент иностранных граждан, обучающихся в Институте до 80 человек;

- продолжить работу по совместным программам обучения с зарубежными вузами, открыть новые магистерские программы, в том числе включенного обучения, увеличить число совместных магистерских программ с ведущими вузами мира;

- проводить стажировку зарубежных специалистов на кафедрах Института, в первую очередь для вузов стран СНГ;

- разработать и ввести практику заключения договоров о сотрудничестве с ведущими образовательными центрами ближнего и дальнего зарубежья с выдачей двойного диплома.

Повышение эффективности научно-исследовательской работы:

- усиление публикационной активности научно-педагогических работников, в т.ч. изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ, а также в международных реферативных базах данных в системе цитирования Web of Science, Scopus и др.;

- выполнение заданий исследовательского характера студентами в период прохождения практики;

- регулярное участие в конкурсах на лучшие научно-исследовательские работы всероссийского и международного уровня;

- развитие новых форм научно-исследовательской работы: проблемные кружки, исследовательские лаборатории, ресурсные центры и др.;

- активное использование потенциала национальной информационно-аналитической системы Российский индекс научного цитирования (РИНЦ), электронной библиотеки научных публикаций на платформе elibrary.ru;

- усиление научных и деловых контактов с академической наукой и реальным сектором экономики (бизнесом);
- внедрение современной системы управления научно-исследовательской деятельностью в институте.

Повышение эффективности воспитательной работы:

- закрепление в Уставе Института «Дня АНО ВО «ИГА» и введение в практику его торжественного проведения;
- организация психологических тренингов для сотрудников по моделям эффективного общения с клиентами;
- предоставление мест в арендованном общежитии для иногородних студентов;
- переход на международные стандарты обслуживания и развитие сервисов для студентов.

Подпрограмма «здоровьесберегающая среда»

- Организация работы по проведению мониторинга комплексного исследования здоровья обучающихся;
- Организация горячего питания;
- Оснащение медицинского кабинета в соответствии с требованиями санитарных норм и правил;
- Охват обучающихся физкультурно-спортивной работой в Институте;
- Работа по организации профилактики наркомании в Институте;
- Использование спортивных сооружений Института для привлечения обучающихся к систематическим занятиям;
- Проведение соревнований, Дней здоровья, спортивно-массовым мероприятиям мероприятий;
- Создание комнаты психологической разгрузки для обучающихся.

Ожидаемые результаты:

- Тенденция к снижению роста заболеваемости учащихся;
- Рост личностных и спортивных достижений;
- Повышение уровня валеологической грамотности обучающихся и родителей;
- Разработка системы физкультурно-оздоровительной работы через совместную деятельность медицинских работников и педагогов по предупреждению заболеваний, сохранению и своевременной коррекции здоровья студентов для достижения оптимальных результатов в учебной деятельности каждого студента;
- Организация систематического контроля за состоянием здоровья обучающихся и преподавателей на основе организации профилактических осмотров;
- Снижение заболеваемости всех участников образовательного процесса;
- Создание компьютерного банка данных о состоянии здоровья каждого

студента на всех ступенях образования, который будет использоваться для совершенствования модели психолого-педагогического сопровождения учащихся;

- Повышение уровня знаний по вопросам здоровья и его сохранения;
- Повышение качества обучения за счет уменьшения негативного воздействия процесса обучения и воспитания на психофизиологический статус студентов;

- Организация системы внеурочной деятельности по формированию ЗОЖ;
- Рост комфортности субъектов образовательного процесса.

Укрепление и развитие учебно-материальной базы:

- организация на базе филиалов и представительств пунктов доступа к единым информационно-образовательным ресурсам вуза, развитие электронных читальных залов;

- разработка технологии видеоконференцсвязи;
- совершенствование работы интернет-портала Института.

Региональное развитие:

- Расширение партнерской и агентской сети в регионах;
- Увеличение контингента студентов;
- Расширение спектра образовательных услуг.

Ресурсы и ожидаемый результат:

- Трансформация Института в современный вуз, образовательная и научная деятельность которого неразрывны и ориентированы на максимальный учет темпов развития перспективных отраслей экономики и современных образовательных технологий.