

**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЧУ ВО «ИГА»
И ЕГО ФИЛИАЛОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

I. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс «Кодекс профессиональной этики педагогических работников ЧУ ВО «ИГА» и его филиалов, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Кодекс), распространяется на научно-педагогический коллектив автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования Московский гуманитарно-экономический институт (далее – ЧУ ВО «ИГА», институт) и устанавливает этические взаимоотношения между всеми участниками образовательного процесса.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Уставом ЧУ ВО «ИГА».

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться научно-педагогическим работникам ЧУ ВО «ИГА», осуществляющим образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Научно-педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ЧУ ВО «ИГА», осуществляющему образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.5. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения научно-педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета научно-педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения научно-педагогических работников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения научно-педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования ЧУ ВО «ИГА», основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле научно-педагогических работников.

II. Этические правила поведения научно-педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей научно-педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Научно-педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность,

самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

➤ применять научно-педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

➤ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

➤ исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

➤ проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

➤ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

➤ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Научно-педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Научно-педагогическим работникам надлежит принимать меры по

недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Порядок противодействия и действий научно-педагогических работников и обучающихся при возникновении коррупционно опасной ситуации описан в положении «О противодействии коррупции в ЧУ ВО «ИГА» и его филиалах».

2.5. При выполнении трудовых обязанностей научно-педагогический работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,
- имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Научно-педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.7. Научно-педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид научно-педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к научно-педагогическим работникам и организациям,

осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III . Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение научно-педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Ученого совета ЧУ ВО «ИГА» (Совета филиала).

3.2 Соблюдение научно-педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации научно-педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Разработано:

Проректор
по общим вопросам и отделу кадров



Г.Н.Маврин

Согласованно:

Проректор
по учебной работе

П.Н.Рузанов

